|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Коррупция** | Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение данных деяний от имени или в интересах юридического лица |
|  **Конфликт** **интересов** | Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства |
| **Личная****заинтере-****сованность** | Возможность получения государственным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц |

 | Основные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции:1. Указ Президента Российской Федерации от 13.03.2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»2. Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»3. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»4. Закон Республики Коми от 29.09.2008 г. № 82-РЗ«О противодействии коррупции в Республике Коми» |  ПРИЛОЖЕНИЕ 3  **ПАМЯТКА**  **государственному гражданскому служащему об основах** **антикоррупционного** **поведения** |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Государственный гражданский служащий обязан  | Государственному гражданскому служащемузапрещается |  Ограничения, связанные с гражданской службой |
| 1. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, установленные законодательством2. Представлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в случае, если должность, замещаемая государственным гражданским служащим, включена в соответствующий Перечень должностей3. Уведомлять в письменной форме своего непосредственного начальника о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта4. Уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений5. Передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организации) в доверительное управление в случае, если такое владение приводит или может привести к конфликту интересов6. Сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) в течение двух лет после увольнения с государственной службы в случае, если замещаемая в государственном органе должность была включена в соответствующий Перечень должностей | 1. Замещать должность в случае избрания или назначения на государственную должность или выборную должность в органе местного самоуправления2. Осуществлять предпринимательскую деятельность3. Приобретать ценные бумаги, по которым может быть получен доход в случае, если владение ценными бумагами приводит или может привести к конфликту интересов4. Получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения)5. Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы6. Выполнять иную оплачиваемую работу в случае, если выполнение такой работы приводит или может привести к конфликту интересов  | 1. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;- непредставления сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу2. Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в соответствующий Перечень должностей, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов  |
|  1. Несоблюдение ограничений и запретов,требований о предотвращении илиоб урегулировании конфликта интересов2. Неисполнение обязанностей,установленных законодательством вцелях противодействия коррупции | **1. Замечание****2. Выговор****3. Предупреждение** **о неполном** **должностном** **соответствии** |  **Увольнение** **в связи**  **с утратой**  **доверия** |   1 1 . Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению и (или)  урегулированию конфликта интересов 2. Непредставление либо представление заведомо недосто- верных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 3. Участие на платной основе в деятельности органа управле- ния коммерческой организацией  4. Осуществление предпринимательской деятельности 5. Вхождение в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и  действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений    |